

التاريخ: 03/09/2025

الموضوع: ملخص اليوم الرابع - الجزء الثاني.

وركز الاجتماع على المهارات القيادية وأهميتها للنجاح الشخصي والمهني، حيث شمل سمات رئيسية مثل التأثير واتخاذ القرار وبناء بيئات عمل إيجابية. ثم انتقلت المناقشة إلى التخطيط والتحفيز في مكان العمل، مع التأكيد على دور الأهداف الواضحة وإدارة الموارد ومختلف أشكال التحفيز في تحقيق الأهداف. واختتمت الجلسة باستكشاف مفصل لعمليات وخطوات حل المشكلات، تليها عبارات الامتنان والتمنيات بالنجاح في المستقبل من كل من المدربة أروى دياب وممثل الدعم الفني شوق.

المهارات القيادية للنجاح:

وناقشت المدربة أروى دياب أهمية القيادة باعتبارها مجموعة من المهارات الأساسية للنجاح الشخصي والمهني. وأكدت أن القيادة الفعالة تنطوي على التأثير على الآخرين، واتخاذ القرارات، وبناء بيئة عمل إيجابية. كما سلطت المدربة أروى الضوء على أهمية الإبداع والنزاهة والمرونة والتواصل وحل المشكلات والثقة بالنفس ومهارات التدريس والتوجيه والتفكير الاستراتيجي وإدارة التغيير في القيادة. وأكدت أن هذه المهارات، عند تطويرها، يمكن أن تساعد الأفراد على الارتقاء إلى مناصب أعلى في حياتهم المهنية، مسترشدين بالإيمان وأخلاقيات العمل القوية.

التخطيط الفعال للنجاح:

وناقشت المدربة أروى دياب أهمية التخطيط في تحقيق الأهداف المستقبلية، مؤكدة على ضرورة وضع أهداف واقعية وقابلة للقياس استناداً إلى القدرات البشرية والمالية. وأكدت أن التخطيط يساعد على توجيه عملية صنع القرار، والحد من المخاطر، وتحسين كفاءة الأداء من خلال إدارة الموارد بفعالية. كما أشارت عروة إلى العوائق الشائعة التي تعترض التخطيط، مثل عدم وجود معلومات دقيقة، وعدم كفاية الموارد، والأهداف غير الواضحة، ومقاومة التغيير، وحددت الخطوات اللازمة لوضع خطة ناجحة، بما في ذلك تحديد الرؤية وتحديد الأهداف ومراجعة التقدم المحرز بانتظام.

استراتيجيات التحفيز في مكان العمل:

ناقشت المدربة أروى دياب أهمية التحفيز في مكان العمل، مبرزة دوره في إدارة الفعالية وتحقيق أهداف محددة. وأوضحت أشكالاً مختلفة من التحفيز، بما في ذلك الحوافز النقدية والترقيات والدعم المعنوي، بالإضافة إلى الدوافع السلبية مثل الخوف من العقاب. أكدت أروا على أهمية تحديد أهداف واضحة



والوعف الذاتف والتفكفر الإفجابف فف التفففز الذاتف. كما تطرقت إلى أهمفة مهارات حل المشكلات فف مواجهة تحدفات مكان العمل.

استراتفجفات فعالة لحل المشكلات:

وناقشت أروف دفاب عملفة حل المشكلات، مؤكدة على أهمفة تحديد وتحللل القضافا والتففز ففن الأعراف والأسباب، وجمع المعلومات لإفجاد حلول فعالة. وأبرزت أن حل المشكلات ففطوف على سلسلة من الخطوات، بما فف ذلك الاعتراف بالمشكلة، وفهم أسبابها الكامنة، وتقففم الحلول المأتملة استناداً إلى فوائدها وتكالففها. وشددت عروة على ضرورة اأفرار الحل الأكثر فائدة بأقل الخسائر والمأابرة أأف تحقق الأهداف.

اأأتام البرنامج الإدارف والوداع:

وفف الجلسة الأأامفة للبرنامج الإدارف الأالف، أعربت المأربة أروف دفاب عن أمأنانه للمشاركفن على مشاركتهم النشطة وتمنت لهم التوففق فف مساعفهم المأسأبلفة. وشجعتهم على الأواصل مع أف أسئلة أو مأاوف عبر WhatsApp ووعدت بمشأركة معلومات الأأصال الأاصة بها على وسائل الأواصل الأأأماعف. وكرر ممثل الدعم الفف شوق هذه المشاعر، مشفداً بففاعل المأربة أروف ومهاراتها البناءة، معرباً عن أملها فف الأورات المأسأبلفة. وانأمت الجلسة بالأأمففات بالصأة الففدة والنأاح والمأابرة، مع تأكفد المأربة أروف أأورها فف الأورات المأسأبلفة إن شاء الله.

هنصة الأعلفم الإلأأرونف لشركة مؤشرات الأداء الأساسية الأبلفة

هنصة أصحاب الشغف من الكواأر الصأفة

عطاء بلا حدود Medical KPI's eLearning

