

السجل التجاري: 1010628443
الغرفة الجارية: 552947
الرقم الضريبي: 310538534800003
6705 صلاح الدين، 2494 الهلذ، الرياض: 12836

التاريخ: 10/07/2025

الموضوع: تفريغ مهتوى تسجيل اليوم الخامس - الجزء الثاني - دورة إدارة المستشفيات.



الدعم الفني شوق
تفضلي مايكر.



احمد عبدالمجيد البشري

00:04

أنا أعرفه.



أستاذة أروى دياب

00:08

مرجع نكمل عزاء في واجبات مدير المستشفى

• نتكلم عن واجبات المدير المستشفى اتجاه العديد من الاطراف كلهم طبعا كل هذه الاطراف مشاركة في العملية الاستشفائية.



حمود فلجي العنزي

00:25



وانت.



أستاذة أروى دياب

00:26

للمحاضرات

- والمتعلقة يعني داخل المستشفى اللي هو
- واجباتهم. داخل المستشفى
- انا حنتكلم عن واجبات المدير المتعلقه اتجاه مجلس الإدارة. أولا
- طيب على المدير ان يحضر اجتماعات مجلس الاداره
- آه
- تقديم الراي كونه سيكون مطلع على جميع تفاصيل العمل واداء ايضا دوائر المستشفى، لكن دون ان يكون له حق التصويت
- ايضا حيساعد في تحضير الموازنة السنويه للمستشفى
- والتوظيف في حدود الموازنة.
- وايضا الحصول على المصادقه عليها من المجلس
- ايضا سيكون له حق طرد وتعيين موظفين.
- طيب زائد حيقوم ايضا بصياغه تطوير الانظمه التعليمات السياسات المتعلقة بالعميل في المستشفى
- وقياده نشاط التخطيط في المستشفى والاشراف على الدوائر
- مدى التزامهم في هذه الخطط او تطبيق الخطط
- اما بالنسبه لواجبات المدير داخل التنظيم في المستشفى فيعمل كحلقة ارتباط بين مجلس الاداره وكافه الدوائر الاخرى في المستشفى.
- ويتأكد من تطبيق السياسات
- في المستشفى ان جميع العاملين متقيدين ايضا فيها. يفسراي سياسات جديده قد يتبناها



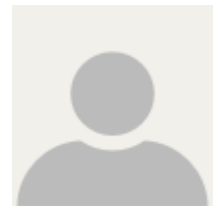
- تتبناها الاداره يفسرها الاطباء والعاملين، في المستشفى
- وينسق بين أنشطة الرعاية الطبية والأنشطة الداعمة لها
- ايضا ينسق بين اقسام المستشفى ويحدد المعايير المتعلقة برعايه المريض والمتعلقه بالشؤون الاداريه
- زائد اكيد الاقسام ممكن يحتاجوا اجهزه تستخدم في هذه الاقسام يحاول دائما يوفر الاجهزه لكل الاقسام
- ايضا بالشكل الذي يضمن دائما انها تكون حديثه
- من الاجهزه الحديثه يحاول ان هو دائما يطور هذا الوضع
- بالنسبه لواجبات المتعلقة بالعاملين في المستشفى غير انه هو مثل ما ذكرت يحق له قرض وتعيين العاملین ايضا يحق له اختيار رؤساء الاقسام والدوائر المختلفه على اساس الكفاءه والجداره
- يقوم بتخفيض الصلاحيات يحاول يقوي العلاقة ايضا بين العاملين ومالكين المستشفى
- يتأكد من لياقه جميع العاملين في المستشفى انهم لائقين. صحيا. للعمل.
- لا يوجد خطوره على صحه العاملين الاخرين و ايضا المرضى والزوار. ويرتب الفحوصات الطبيه الدوريه لهم
- يهتم ايضا في أنشطة التعليم والتدريب للعاملين ويهتم بالانشطة الاجتماعية للعاملين يشاركونهم في الأنشطة الاجتماعية
- لحظة بس معلى لحظة.



Nouf Nayaf Alotaibi

03:51

مبتدأ.



أستاذة أروى دياب



03:53

أيوا نرجع نكمل

- في الواجبات المتعلقة بالرعاية المهنية للمرضى
- يقوم المدير باختيار موظفين جدد ذوي مهارات متميزة في التعامل الانساني للعمل. إيه فيما يخص اللي هو إيه توفير أفضل أه
- تجربة للمريض تمام اللي هي توفير دائما أفضل تجربة للمرضى منذ بداية دخولهم من قسم الادخال التأكد من سلامة عملية إدخال المريض بدون تاخير أيضا رسم صورة ايجابية لدى المرضى عند تعاملهم مع المستشفى
- هذا يعني خاص بتسويق المستشفى يوم يتعامل المريض كتعامل أول عشان نترك انطباع إيجابي لديها
- أيضا يتأكد من وجود طبيب مسؤول عن علاج المريض عن عند ادخاله يتأكد من تنسيق انشطه الرعاية المهنية من تمرريض اشعه مختبرات الى اخره مع الطبيب المعالج
- أيضا في له واجبات متعلقه بالهيئه الطبيه
- يعمل المدير أو مدير المستشفى كحلقة إتصال بين الهيئه الطبية ومجلس الإدارة ينقل رغباتهم للمجلس لمجلس الإدارة. إيه في أمور وقضايا
- يعني ممكن تقع تحت او ضمن صلاحياته
- أيضا ينقل قرارات وسياسات مجلس الإدارة إلى الهيئه الطبية حتى يعملوا عليها بشكل دقيق وسريع
- في حال وجود لجنة مشتركة عليا تمثل مجلس الإدارة والأطباء فيقوم بالإتصال بين مجلس الإدارة والهيئه الطبية أو يوفر اتصال مناسب بين مجلس الإدارة والهيئه الطبية.
- طيب أيضا يمنع الممارسات الطبية التي تشكل اختراق للسياسات المهنية المتعارف عليها مثل التجارب الغير مصرح فيها أو العمليات الجراحية الغير قانونية
- وغيرها
- إيه يوفر الضروريات لأعضاء الهيئه الطبية الأشياء اللي تمكثهم من تقديم رعاية رعاية المريض مثل الأجهزة المعدات المواد اللي هم يستخدموها لرعاية المريض
- فيوفر جميع المستلزمات المطلوبة لها



- بالنسبة للواجبات المتعلقة بقطاع الاستشفاء اللى هي المستشفيات الاخرى فالمدىر يقوم بتنسيق مع مدراء المستشفيات الاخرى فيما يتعلق بالامور والقضايا التي يمكن ان تؤثر على مستشفياتهم وقطاع الرعايه الطبيه،
- يحضر الاجتماعات المؤتمرات المتعلقة بالمستشفيات وإدارتها
- يتابع التطورات والتقدم المعرفي في مجال إدارة الخدمات الاستشفائية
- هذا فيما يخص واجباته المتعلقة بقطاع الاستشفاء
- طب إذا هذه بالنسبة لواجبات المدير
- فيما يخص جميع هذه الأطراف زي ما ذكرنا مجلس الإدارة والعاملين و ايضا المرضى والهيئة الطبية وقطاع الاستشفاء على الوجه العموم.
- هل عليكم كل شي واضح لحد الآن؟
- اي سؤال او استفسار حتى ولو اكملناه نحن سنكمل الان في الجلسه العاشره نتكلم عن تنظيم مجلس الاداره
- لكن اذا في اي سؤال او استفساره في الشاطئ اعزائي
- طبيب من هو مجلس الاداره مجلس الاداره هو السلطة العليا في المستشفى
- طبيب طبعا يختلف حجم المجلس من بلد لآخر ومن مستشفى لآخر ممكن يصل مجلس الإدارة إلى ١٠٠ عضو بحد أقصى و ٣ أعضاء بحد أدنى
- في جدل حول حجمها بشكل عام.
- تمام منهم من يقوم يقول بمجلس يعني أه
- اللي هو قد يكون فيه اختلاف في حجم زي ما ذكرت المجلس منها قد زي ما ذكرنا يكون ٣ أعضاء كحد أدنى وقد يصل إلى ١٠٠ عضو كحد أعلى.
- لكن في جدل حول الحجم هنا.
- لا بد من معرفه ان مجلس الاداره في بلادنا لا يمثل السلطة العليا في المستشفى كثيرا ما تغلب عليه الصفات الشكلية
- تقتصر صلاحياته على ادارة شؤون المستشفى اليومية



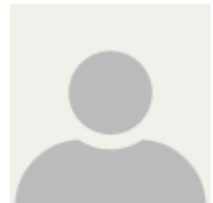
- وعلى ضوء اللوائح المحدده من وزاره الصحة
- اضافة لدوره الاستشاري فيما يتعلق بالسياسة
- يختلف حجم المجلس من بلد لآخر ومن مستشفى لآخر ممكن يصل الى مئه. عضو بحد اعلى وثلاثه بحد ادنى بشكل عام في جدل حول حجمه، كما ذكرت
- بالنسبة لمؤهلات العضوية وتشكيل المجلس
- الاصل في العضويه هو رغبه العضوان هو يكون ضمن المجلس رغبة العضو للعمل التطوعي وخدمه قضايا المجتمع لابد طبعاً ان يكون لديه الرغبه والاهتمام بالمستشفيات او قضاياها ويكون لديه الاستعداد لتكرس جزء كبير من وقته لقضايا المستشفى
- بدون ان يجني عائد شخصي عدا المكانة الاجتماعية يعني نتيجة هذه العضوية
- باعتبار ان احدى الوظائف الأساسية للمجلس هي توفير حلقة ارتباط بين المستشفى
- وبيئة المحلية
- أيضاً أن يكون من الأشخاص البارزين في مجتمعه
- لكن كثير من الأحيان يتم اختيار الأعضاء لقدراتهم المتميزة على اصل جدارة
- وآه جدارة الشخص
- إيه
- هذه بالنسبة لمؤهلات العضوية أيضاً عليه أن يكون أن يمثل كافة القطاعات والفعاليات في المجتمع في مجلس إدارة المستشفى
- بالنسبة لوظائف ومسؤوليات مجلس الادارة
- طبيب من وظائف مسؤوليات مجلس الإدارة. أه يرسموا السياسات العامة للمستشفى أيضاً يحددوا الأهداف
- يقومون بمراجعة وتقييم السياسات الصحية المصادقة عليها أو التوصية عليها
- أيضاً مراجعة وتقييم البرامج الصحية للمستشفى والمصادقة عليها أي كانت البرامج. فالمصادقة
- حتاتي منهم
- تنظيم ايضاً مجلس الاداره من لجان وظيفيه متخصصه لتسهيل
- أعمال المستشفى
- ومسؤولياته وتقييم فعاليات المستشفى إنجازاته السنوية



- إتخاذ القرارات الأساسية والحاسمة في المستشفى
- زين هادي بشكل عام وظائف من مسؤوليات مجلس الادارة.
- نرجع نتائج اعزائي أيضا نقوم المجلس باختيار وتعيين مدير مستشفى على اساس الجداره. يختار افراد. الهيئة الطبية
- يتأكد من مراعاة المعايير المهنية لممارسات الأداء الطبي ضمان الجودة
- على أساس المعايير الموضوعية
- يتم اكد وضع معايير
- على اساس هذه المعايير ينحكم على الجوده وتكون اساسا موجوده لقياس الجوده
- مثل هذه المعايير
- ايضا القيام بدور استشاري تقديم النصح لمدير المستشفى بدون التدخل بعمليات التشغيل اليومي بالنسبه للمدير
- دائما المدير سيكون مسؤول امام المجلس مجلس الاداره
- اللي هي مجلس الإدارة. أعزائي دائما هي النتائج
- بالنسبة لعمليات التشغيل اليومي فإلي يكون فيها المدير
- أيا كانت الوسائل مهم مجلس الإدارة دائما النتائج
- ايضا تقديم مستوى جيد من الرعايه الطبيه هذه من مهام مجلس الإدارة، يحرصون على
- تقديم مستوى جيد من الرعايه الطبيه ايضا تقديم النصح لمدير المستشفى
- ضمان التمويل لعمليات التشغيل السنوي. التمويل عشان يقومون بتشغيل المستشفى وتشغيل جميع اقسام المستشفى
- ومراجعة الموازنة السنوية للمستشفى والمصادقة عليها
- بالنسبة للهيئة الإدارية للمجلس فيجتمع مجلس الإدارة عادة بعد تعيينه لانتخاب هيئة إدارية للمجلس
- تتكون من رئيس المجلس نائبه والسكرتير
- وأمين الصندوق
- تنبثق أيضا لجان منبثقة من هذا المجلس
- مثل اللجان التنفيذية



- وهادي اللجان
- تقوم من اسمها تنفيذية بتنفيذ الأعمال والأنشطة
- في عندنا اللي هو اللجان المشتركة الهدف الاساسي لهذه اللجان هي اتصال بين الهيئة الطبية في المستشفى ومجلس الإدارة، وإدارة المستشفى
- يعين الأطباء على تحقيق أهداف المستشفى والمشاركة أيضا بإدارته
- في عندنا اللجان المالية
- لتراجع موازنة المستشفى
- في عندنا لجان أيضا الفنية
- اللي تكون مسؤولة عن اختيار اعضاء الهيئة الطبية استلام ومراجعة وتدقيق التقارير المتعلقة بالأداء الطبي في المستشفى
- في عندنا لجنة العلاقات العامة أيضا
- اللي هي تحافظ على علاقات المستشفى مع الجهات الأخرى
- تمام علاقات المجتمع مثلا مع المجتمع المحلي. علاقاته عفاوا المستشفى مع المجتمع المحلي علاقاته مع المستشفيات الأخرى
- وغيرها من الجهات يكون لها علاقه مع المستشفى
- لجنة المباني والأراضي
- هذه اللجنة تتحمل مسؤولية المحافظة على أبنية ومنشآت المستشفى صيانتها أيضا
- لجنة التخطيط طويل الاجل تهتم بالتخطيط لخدمات وبرامج المستشفى
- أيا كان جميع الموارد البشرية الموارد المادية من أجهزة ومعدات تقوم بتحديث الأجهزة والمعدات مشاريع التوسع التحديث إضافة إلى المباني والمنشآت
- اللي تكون قائمة خاصة بالمستشفى
- تمام هنا في لجنة تخطيط طويل الاجل التخطيط يكون على كل شيء يشمل كل شيء جميع الموارد.



نواف محمد البدراني

15:07

بوريه فاكس.



أستاذة أروى دياب

15:08

طبيب

- إذا هذه بالنسبة للجلسة العاشرة التي تكلمنا فيها عن مجلس الإدارة بشكل عام
- وتنظيم مجلس الإدارة.
- بأي سؤال واستفسار أعزائي في هذه الجزئية
- أي سؤال أو استفسار كبرى في الشاطئ أعزائي
- طيب نشوف الجلسة الحداش نتكلم فيها عن ادارة وتنظيم الهيئة الطبية
- اذا في هيئه طبيه جيدة يعني في مستشفى جيد اكيد
- تمام والعكس صحيح؟ لان الاطباء يؤثروا على كيفيه تقديم الرعاية الطبيه
- وعلى جودة الرعاية الطبية
- طيب الاطباء هم المهنيون الصحيون الوحيدون المفوض لهم ممارسه الطب هم القادرون على تقييم
- جوده الخدمات المقدمه في المستشفى
- يقومون ايضا بعملية التعليم التدريب
- ويستخدموا جميع الموارد المتاحة لهم لتوفرها لهم المستشفى في تقديم الرعاية الطبية.
- تتألف طبعا الهيئة الطبية
- من الاطباء المتدربون
- مين هم الاطباء المتدربون هم حديثو التخرج
- يدربوا بالمستشفى بعد تخرجهم بالعام
- ايضا في عندنا الاطباء المقيمين



- هم اللي أنهمو التدريب لمدة سنة بعد تخرجهم
- وأختيروا للدراسة والتخصص بهدف تأهيلهم في إحدى التخصصات الطبية من سنة إلى 4 سنوات.
- والأطباء المقيمين يشاركون بشكل مباشر في رعاية المرضى،
- بينما الأطباء المتدربين أعزائي لا يتحملون مسؤولية مباشرة على رعاية المرضى. هم هم لسا متدربين
- في عندنا أطباء الإختصاص
- من حملة الدراسات العليا يتحملون المسؤولية النهائية بعلاج بعلاج المريض
- والأطباء المستشارون من حملة الشهادات العليا يتمتعون بخبرات عملية طويلة يقدمون الشورى للأطباء الاختصاصيين
- في عندنا الأطباء المسؤولين عن الخدمات المهنية
- مثل ماذا؟ الخدمات المهنية الأخرى مثل التخدير الأشعه
- العلاج الطبيعي
- زين هذا بالنسبة للهيئة الطبية تتألف من من هذه الفئات من الأطباء
- طيب تمام أعزائي
- في اي سؤال او استفسار
- أه أكيد أخ خالد
- تمام اكيد المستشفى يحتاج الى مجلس الإدارة لأنه هو المسؤول عن الإشراف على المستشفى
- تمام هو المسؤول عن وضع الأهداف وتحقيق الأهداف بالمستشفى على إشراف المستشفى
- هو يشرف على ادارة المستشفى ايضاً
- يعني كما ذكرت قبل قليل بجزييه مدير المستشفى
- تمام مسؤول عن كل شي مسؤول عن كل شي مجلس إدارة عن
- تقديم أفضل رعاية ممكنة للمريض عن الإشراف على جميع
- العامل الموجودين في المستشفى منهم الهيئة الطبية
- عن الاشراف على ادارته المستشفى ايضاً
- طيب
- أي سؤال آخر أعزائي



السجل التجاري: 1010628443
الغرفة الجارية: 552947
الرقم الضريبي: 310538534800003
6705 صلاح الدين، 2494 الهلذ، الرلض: 12836

رؤية
VISION 2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA
تشغيل - تدريب - استشارات - استقطاب



- ألوأ أكيد أفا كان
- مهما كانت السعة السريرية أآ آالد
- طيب نرجع نكمل.



• محمد عوبد العنزي

21:10

الله.



• أستاذة أروى دياب

21:12

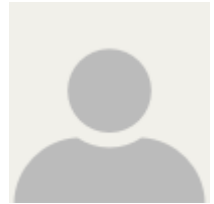
تمام.



• محمد عوبد العنزي

21:13

يا.



• أستاذة أروى دياب

medicalkpis admin@medicalkpis.org

+966 537 373 445 Riyadh, Saudi Arabia

واتس أب الدعم الفني: +966 50 229 9923 www.medicalkpis.org



21:14

تمام المتبقي لنا جلسة

- سنرجع نكمل في هذه الجلسة التي هي جلسة احدى ١٠
- النظام الداخلي للهيئة الطبية
- هنا بس جالسين نتعرف على تنظيم الهيئة الطبية. تمام
- آه النظام الداخلي للهيئة الطبية يجب أن يوافق مجلس الإدارة على القوانين الداخلية تتضمن وصف لتنظيم هذه الهيئة الطبية.
- تمام اجراءات منح وسحب الامتيازات ايضا من اعضاء الهيئة الطبية
- تحديد وتوضيح المؤهلات المطلوبة للإنضمام لعضوية الهيئة
- توضيح أخلاقيات الرعاية الطبية والإلتزام فيها لجميع الأطباء أو أعضاء الهيئة
- ايضا النصوص المتعلقة بالاجتماعات المنتظمة
- الدورية نصوص المتعلقة بالمحافظة على السجلات الطبية وتوثيقها
- نصوص موجبة بفحص كل مريض عند إدخال المستشفى فحص حالته
- قبل أي جراحة
- ومنع. القيام بأي جراحة إلا بعد أخذ موافقة المريض ووكيله
- هذه الموافقات يجب ان يوافق عليها مجلس الاداره.
- طبيب
- مدير الهيئة الطبية يعتبر أحد أهم المراكز الوظيفية بالمستشفى
- يتم تعيينهم من قبل مجلس الاداره. كما ذكرت
- إيه
- طبيب امامنا على الشاشة يعتبر اذا احد اهم المراكز الوظيفية بالمستشفى يتم تعيينه لفترة زمنية تزيد
- عن سنة لضمان توفر الاستمرارية
- من سنة إلى ٣ سنوات
- يتحمل ايضا رئيس الهيئة الطبية مسؤولية عن جودة الخدمات الطبية المقدمة للمرضى
- تعليم وتدريب الاطباء الاخرين
- تنظيم أفراد الهيئة الطبية



- ويراعى في رئيس الهيئة أن يكون ذو كفاءة خبرة طويلة
- لا يمتلك قدرات إدارية
- تساعد على إدارة وتنظيم الهيئة الطبية.
- بما انه هو مدير لجميع الأطباء
- وظائف الهيئة الطبية رعاية المرضى أكيد
- إيه
- اعتقد هنا الي يقصد فيها وظائف مدير الهيئة الطبية
- تمام تنظيم افراد الهيئة الطبية التعليم وتدريب الاطباء الاخرين تقديم المشورة للإدارة ومساعدتهم في
- ادارة وتنظيم شؤون المستشفى أيضا التأكد من سلامة اجهزة معدات المستشفى
- طبيب فيما يخص لجان الهيئة الطبية
- طبيب لجان الهيئة الطبيه هذه امامكم اهم اللجان في عندنا اللجان التنفيذية المسؤولة عن قياده
- واداره الهيئة
- 1,000 من كبار الأطباء ورؤساء الدوائر
- يرأسها رئيس الهيئة الطبية الي تكلمنا عنها قبل شوي وظائف
- في عندنا لجنة قبول العضوية
- تقوم هذه، اللجنة بدراسة طلبات الاستخدام التي يقدمها الاطباء
- وتقييم المؤهلات العلمية لهم
- ايضا تقوم بالنظر في الجزاءات التي قد توصى بها باقي اللجان الاخرى بحق الاعضاء الذين مثلا يوجد
- لديهم اخطاء اخطاء طبيه
- ايضا في عندنا لجنة السجلات الطبية
- التي تهتم بالسجلات الطبية.
- تحافظ على مستوى عالي ايضا من الرعاية الطبية وآه
- اتعرف محتويات السجل الطبي للأطباء
- وايضا التأكد من ان الاطباء يقومون بتدوين المعلومات الصحيحة في هذه السجلات
- لجنه الي هو التدقيق الطبي
- هذه اللجنة تتأكد من ان المعلومات المتعلقة برعايه المرضى



- مدونه بطريقه صحيحه، وتدرس ايضاً وتطور السياسات المتعلقة بسريه المعلومات الطبيه والامتيازات الممنوحه للاطباء
 - لجنة الانسجة او مراجعة الأنشطة الجراحيه
 - تهتم بتقييم كافة الأنشطة الجراحية
 - تمام تجري دائما التقييم اللي هو لكافه العملات الجراحيه
 - لجنة مراجعة الإستخدام
 - من ناحية اللي هو استخدامات الموارد جميع الموارد
 - تهتم بترشيد يعني استخدام الموارد.
 - أه لجنة اللي هو
 - توصلنا إلى لجنة
 - الدوام وأيضا الصيدلة
 - طيب هذه اللجنة فيما يخص الادويه اعزائي
 - تمام؟
 - أما لجنة السيطرة على العدوى فيما يخص العدوى مكافحة العدوى
 - حنتكلم عنها في الجلسة القادمة.
 - ضبط العدوى في المستشفيات.
 - إذا هذه آخر جلسة حتكون
 - حنتكلم عن ضبط العدوى في المستشفيات.
 - طب ايش تعرفوا عن ضبط العدوى في مستشفيات أعزائي نشوف مشاركاتكم
 - صح؟ بالنسبة لعدو المستشفيات
 - التي هي جميع الامراض التي ممكن يكتسبها المريض عندما يدخل المستشفى
 - تمام فلجنة ضبط العدوى تهتم باللي هو صح؟ زي ما ذكرتنا في الاحترازات للمرضى الاحترازات بشكل عام اللي ممكن يتبعها الهيئة الطبية في تعاملها مع الأمراض التي قد تنقل إلى المريض الجديد. اللي ممكن يدخل إلى المستشفى
 - مجموعة اجراءات هدفها منع انتشار العدوى داخل المستشفيات بين المرضى والزوار والطاقم ايوا
- صحيح؟



- إذا عدوى، المستشفيات هي التي يكتسبها المريض بعد ان يدخل المستشفى بأي سبب كان
- تمام ففي تؤخذ فيها احترازا زي ما ذكرتم
- وضوابط
- مكافحة العدوى ما المقصود فيها أمامكم على الشاشة مجموعة من النظم والإجراءات المستخدمة للوقاية من حدوث أو إنتشار الأمراض
- الامراض المعدية اللي هي الامراض التي تنقل من شخص الى اخر
- فمكافحة العدوى تكون مسؤولة عن جميع من إيه
- تكون مسؤولة جميع من يعمل في المستشفى.
- طيب ما هي مهام قسم مكافحة العدوى؟ شوفوا أمامنا على الشاشة
- مهام. هذا القسم هو تدريب العاملين الصحيين على إجراءات مكافحة العدوى
- ومراقبة الالتزام بنظافة الأيدي الالتزام أيضا بالمعايير القياسية معايير العزل الحالات المعدية.
- الاشراف على اقسام التعقيم المطبخ والمغسله من الناحية الفنيه
- مراقبة وتصحيح نمط استخدام المضادات الحيوية التي قد تكون سبب في انتشار العدوى
- أيضا إعداد إحصائيات العدوى التعرف على التفشيات الوبائية ومعالجتها
- وتشرف على صحة العاملين الصحيين
- أيضا إعداد سياسات العمل متابعة الاحتياجات والتجهيزات والمطهرات بالتنسيق مع قسم الجودة
- سياسات العمل أو سياسات مكافحة العدوى
- أيضا مراقبة العيادات بالأقسام والعمليات
- طيب المقصود بعدوى المنشآت الصحية هي العدوى المكتسبة اللي يتعرض لها المريض أثناء تقديم الرعاية الصحية له
- لم يكن مصاب بها أو حاضنا لها لكن عند دخول المنشأة تعرض لها
- طيب أسباب عدو المستشفيات
- دائما تكون بسبب العلاج بالمضادات الحيوية
- ازدياد عدد المرضى احيانا الذين يدخلون المستشفيات
- للعلاج أه واستعمال طرق
- اللي هو



- قد تؤدي الى انتشار طرق غير صحيحة، او سلوكيات خاطئة قد تؤدي الى انتشار العدوى زي الرمي بالنفائيات او عدم غسل الايدي مما يؤدي الى انتشار مثل هذه العدوى زياده تحركات المرضى داخل المستشفى
- كلها قد تؤدي الى اوتعد من اسباب عدوى المستشفيات.
- طيب العدوى قد تنتقل بسبب اللي هو حسب وسيلة الانتقال
- عن طريق الهواء عن طريق الفم وطرق اخرى، اكيد
- ولذلك بمكافحة العدوى يكون فيه اجراءات لكل طريقه وكيف يتم التعامل معها وهذه تكون مسؤولية لجنة مكافحة العدوى؟
- زي ما تم التعريف هنا أعزائي بالنسبة لمكافحة العدوى، فهي عبارة عن مجموعة من النظم والإجراءات اللي إحنا ممكن نستخدمها للوقاية من حدوث أو إنتشار الأمراض بالنسبة لدور ادارة المستشفى في مكافحه العدوى
- تتمثل في تشجيع وتدريب جميع العاملين من خلال برامج منع العدوى التطهير التعقيم وتفويض القيام بالنواحي التقنية للحفاظ على الصحة العامة بالمستشفى العاملين من هيئة التمريض وخدمات التنظيف وايضا المختبر
- إيه وضع قواعد للزوار وضع قواعد للعاملين إيه في التعامل مع العدوى والتأكد من كفاءة التبليغ الكامل والسريع عن أي عدوى منتشرة
- أيضا تقوم أه إدارة المستشفى بإعداد ميزانية لتمويل برامج رصد العدوى أو تطبيق أنسب الطرق انسب طرق للوقاية من أه العدوى
- الاجراءات التي تقوم بها ادارة المستشفى هي ان تقوم باعداد اللجان وتوفر الارشادات اللازمة لجميع العاملين في المستشفى وايضا الزوار
- وتوفر لهم التدريب الكافي في كيفية مكافحة العدوى



- أفضا تساعد وتر اقب في تطبيق الاجراءات الاحترافية توفر الأدوات والملابس الوقائية
- في التعامل مع يعني الجر ائيم. وهذه الأمور. أفضا تطور برامج لإدارة المضادات الحيوية.
- طيب هذا بالنسبة لأخر جزئية أعزائي في الدورة
- كدا والله الحمد احنا نكون انهيينا من دورة إدارة المستشفيات
- مبارك لكم. أعزائي الانتهاء من الدورة.
- شكرا لكم لحسن الاستماع.
- اذا في اي سؤال او استفسار الان تقدرنا تتفضلوا اعزائي نشوف استلتكم واستفساراتكم
- الان الوقت متاح للمناقشة ولأي سؤال أو إستفسار.

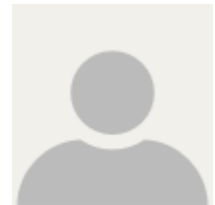


الدعم الفني شوق

35:15

الله يعطيك العافية أستاذة أروى ويعطيكم العافية جميعا في ختام دورتنا اللي هي دورة إدارة المستشفيات أحد دورات برنامج التدريب الإداري.

- يعني كل الشكر لك أستاذة أروى والله عندما يكون العمل رائعا العطاء مميز أن يكون الإبداع منهجا يصبح الشكر واجب والثناء لازما شكرا جزيلا لجهودك ووقتك معنا.
- والشكر ما يوفكك حق شهادتي فيك مجروحة صراحة أستاذة أروى ١,٠٠٠ شكر لك وأشكر المشاهدين.



أستاذة أروى دياب

35:38

إن شاء الله.





الدعم الفني شوق

35:39

أشكر منتسبين لحسن إستماعهم و نرجع لكم بإبداعات وتعليم مستمر بإذن الله ومناهج متنوعة مع الأستاذة القديرة الأستاذة أروى كل الشكر لها. وأيضا لكم، إستفدنا الكثير وتبادل المعلومات مفيدة أشكركم وأشكر الأستاذة أروى وتفضلوا إذا أحد عنده سؤال استفسار.



أستاذة أروى دياب

35:57

اكيد زي ما ذكرتي شوق يعطيك العافيه دائما الشيء الي يثري الدورات هم المتدربين أنفسهم

- خبراتهم معلوماتهم في الدورة
- قد ما قد أعطى المدرب يضل ممكن ان احنا يكون في نقاش اكثر عندما المتدرب يبدأ يناقش يبدأ يسأل يبدأ يعطي ايضا من خبراته يعني كلكم ما شاء الله دارسين في هذا التخصص
- فيعطيك العافية جميعا وشكرا لجميع الي كانوا متفاعلين في الدورة
- الدورة كانت فيها معلومات كثيرة أيوا نعم، لازم لأن هذه الدورة أساسها هي المعلومات
- لكن احنا حيكون في عندنا دورات القادمة حتكون مهارية أكثر لأن حنتكلم ان شاء الله عن يعني أغلب الدورات فيها خاصة بالعملية الإداريه زي اتخاذ القرارات ايضا في عندنا الرقابة الإداريه والقياده
- فحتكون نهاري ان شاء الله
- بإذن الله نتمنى لكم تدريب ممتع ومفيد بالنهاية هذا اللي احنا نريده لكم اعزائي اي سؤال او استفسار تقدرؤا تتفضلوا الان استفساراتكم.



السجل التجاري: 1010628443
الغرفة الجارية: 552947
الرقم الضريبي: 310538534800003
6705 صلاح الدين، 2494 الهلذ، الرياض: 12836

رؤية
2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA
تشغيل - تدريب - استشارات - استقطاب



الدعم الفني شوق

37:08

الله يعطيك العافية أستاذة أروى وبإذن الله، نكمل برنامج تدريب الإدارية

- يوم الأحد مع دورتنا المهارات القيادة الإدارية من ضمن برنامج التدريب الإداري مع الأستاذة المتميزة الأستاذة أروى.



أستاذة أروى دياب

37:24

يعافيكم يا رب جميعا وشكرا لك شوق يعطيك العافية على دعمك إيه في اللي هونحن دائما نقدم المعلومات

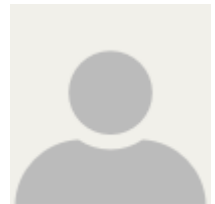
- التنظيم هذا الجيد الذي انت دائما تقدميه شكرا لك
- ويعطيكم العافية أعزائي المغتربين. شكرا لكم جميعا. ولحسن الإستماع.



Medical KPIs

37:44

طبيب.



أستاذة أروى دياب

medicalkpis admin@medicalkpis.org

+966 537 373 445 Riyadh, Saudi Arabia

واتس أب الدعم الفني: +966 50 229 9923 www.medicalkpis.org



37:44

حابة انهو يعنى استقبل اسئلتكم واستفساراتكم عبر رقم الو اتساب لأي سؤال او استفسار حتى ما بعد الان
انتهاء الدورة

- نستقبل اسئلتكم واستفساراتكم على الو اتس اب.



Medical KPIs

37:57

يعطيك العافية أستاذة أروى يعطيكم العافية الحضور جميعا
• الأخ محمد عويد العنيزي جبار الكاميرا مفتوحة عندك وإن انت منته.



• أستاذة أروى دياب

38:07

الله يعافيك يا رب.



Medical KPIs

38:08

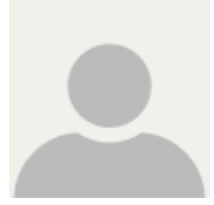
محمد عويد أغلق الكاميرا الله يحفظك الكاميرا مفتوحة وإن انت ما لا تعلم.



السجل التجاري: 1010628443
الغرفة الجارية: 552947
الرقم الضريبي: 310538534800003
6705 صلاح الدين، 2494 الهلالي، الرياض: 12836

رؤية
2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA
تشغيل - تدريب - استشارات - استقطاب

Medical KPIs
Infinite Giving
عطاء بلا حدود



•
أستاذة أروى دياب

38:14

الصوت بعيد استاذ علي.



•
Medical KPIs

38:17

أقول الله يعطيك العافية وما قصرتي وما قصرتي يوم كلكم مبدعين والحقيقة إحنا ما يعني أقل ما نقول لكم
شكرا ١٠,٠٠١,٠٠٠ شكر لكم

• لك بتميزك لحماسك للعرض المتميز للمعلومات شكرا للشوك والدعم الفني. شكرا للمتميزين.



•
عبير حسن الظفيري

38:39

حبيبي.



•
Medical KPIs

38:40

medicalkpis admin@medicalkpis.org

+966 537 373 445 Riyadh, Saudi Arabia

واتس أب الدعم الفني: +966 50 229 9923 www.medicalkpis.org



راقبين

- الراقبين من المنتسبين معنا في دوراتنا. شكرا لكم. نلتقيكم إن شاء الله على خير وملتقى إن شاء الله باستمراريا أستاذة أروى في دورات قادمة بعد نهاية البرنامج.



أستاذة أروى دياب

38:58

إن شاء الله أستاذ علي ويعطيك العافية

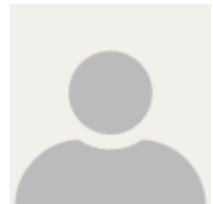
- اكيد العمل او الجهد الآن جالس يقدم هذا والتميز الان جالس يقدم اكيد هذا من تنظيمكم الجيد
- زي ما ذكرنا تنظيمكم ممتاز أنتم دائما وراء هذا الجهد المتميز اللي جالس يقدم في الدورات.
- آه فيعطيك العافية أيضا الدعم والإدارة. شكرا لكم جميعا
- وأستاذتكم أنا أعزائي
- ان شاء الله ارجوان يتجدد فيكم اللقاء في دورات الباكي الاداري مره اخرى
- على يوم الأحد بإذن الله
- في الدورة القادمة. الدورة القادمة الشوك اللي هي القيادة صحيح؟



الدعم الفني شوق

39:41

صحيح؟ دورة مهارات القيادة الإدارية.



أستاذة أروى دياب



39:44

بإذن الله أكيد حيرسل تذكير لكم أعزائي على الجروب وبالوقت إن شاء الله يلا في أمان الله مع السلامة.



الدعم الفني شوق

39:50

ويحصلوهم في ملفاتهم في المنصة المحتوى. جميع المرفقات

منصة التعليم الإلكتروني لشركة ومؤشرات الأداء الأساسية الطبية
منصة أصحاب الشغف من الكوادر الصحية
Medical KPI's eLearning



عطاء بلا حدود

