



## دورة الممارس المعتمد في الأهداف والنتائج الرئيسية (COKRP)

(Certified OKR's Practitioner Course  
(COKRP))



(Certified OKR's Practitioner Course  
(COKRP))



(Certified OKR's Practitioner Course  
(COKRP))



٢٠٢٦ يناير





## المقدمة

في عالم الأعمال الحديث، لم يعد النجاح مرتبطاً فقط بوجود رؤية أو خطة استراتيجية، بل أصبح مرهوناً بقدرة المؤسسة على تحويل هذه الرؤية إلى أهداف قابلة للقياس والتنفيذ. ومع ذلك، تشير الدراسات إلى أن ما يقارب (90%) من المنشآت تفشل في تحقيق أهدافها الاستراتيجية بسبب غياب آليات متابعة دقيقة، وضعف المواءمة بين الفرق، وعدم وضوح النتائج الرئيسية.

من هنا تأتي أهمية دورة الممارس المعتمد في الأهداف والنتائج الرئيسية المعتمد (COKRP)، التي تمثل نقلة نوعية في إدارة الأداء المؤسسي، بل تركز على بناء نظام متكامل يضمن أن كل هدف مرتبط بنتيجة رئيسية واضحة، وأن كل نتيجة قابلة للقياس والمراجعة بشكل دوري.

سيوفر هذا البرنامج المتقدم، أساساً قوياً لتطوير الأهداف، والنتائج الرئيسية، ومواءمة، وإدارة الاستراتيجية، وتعريف النتائج الرئيسية، وتقارير الأداء.

أصبح وجود عملية OKR أمراً بالغ الأهمية في بيئه اليوم المبتكرة والسريعة. لهذا السبب، تماًلاً هذه الدورة الفجوة من خلال تقديم أخطاء OKR الأكثر شيوعاً التي يمكن أن تساعد التخطيط الاستراتيجي ومحترفي الأداء على تجنبها والقيام بعملهم بشكل أكثر فعالية.

على مدار العقد الماضي، أصبحت إدارة الاستراتيجية بمنهجية الأهداف والنتائج الرئيسية (OKR) واحدة من أفضل المنهجيات للعديد من المنظمات الرائدة في العالم مثل شركة Google.

وفي الوقت الحاضر أصبحت منهجية الأهداف والنتائج الرئيسية أمرًا بالغ الأهمية في بيئه اليوم التي تتسم بالابتكار والتغيرات المتسارعة. تعتبر منهجية الأهداف والنتائج الرئيسية أداة إدارة رشيقه لتحديد أهداف المنظمة ومواءمة أعضاء فريق العمل نحو نفس النتائج الرئيسية أثناء توجيهه مبادرات وأنشطة الفريق. يتمحور الاختلاف الكبير بين منهجية الأهداف والنتائج الرئيسية وطرق التخطيط التقليدية في:

١. يتم تعين وتتبع وإعادة تقييم الأهداف والنتائج الرئيسية بشكل متكرر.
٢. منهجية الأهداف والنتائج الرئيسية تعتبر بسيطة وسريعة يشارك فيها كل عضو في الفريق.
٣. تستهدف منهجية الأهداف والنتائج الرئيسية تحقيق المواءمة وضبط إيقاع المنظمة.

سيزود هذا البرنامج التنفيذي المشاركيـن بفهم جيد لمنهجية إدارة الأهداف والنتائج الرئيسية. في نهاية البرنامج، سيكون المشاركون لديهم القدرة على تطوير وتنفيذ منظومة أهداف ونتائج رئيسية فعالة داخل منظماتهم.



يتضمن البرنامج أيضاً إبراز أكثر الأخطاء شيوعاً عند تطبيق منهجية الأهداف والنتائج الرئيسية بهدف مساعدة المسؤولين عن التخطيط الاستراتيجي ومحترفي الأداء على تجنبها.

هذه الدورة ليست تدريب على صياغة الأهداف، بل هي رحلة متكاملة لإعادة بناء ثقافة الأداء داخل المؤسسة، عبر تحويل الأهداف إلى نتائج ملموسة، وتوفير آليات متابعة دقيقة تضمن الاستدامة والنجاح في بيئة مليئة بالتحديات والتغيرات.



### فكرة الدورة التدريبية

تسعى المنشآت إلى تحقيق نتائج ملموسة وقابلة للقياس عبر أنظمة إدارة الأداء. ورغم الجهد الكبير، فإن معظم المؤسسات تخفق في تحويل الأهداف الإستراتيجية إلى نتائج عملية. هنا تأتي أهمية الأهداف والنتائج الرئيسية (OKRs) كمنهجية عملية تساعد على ربط الرؤية الإستراتيجية بالأنشطة اليومية، وتتضمن متابعة دقيقة للإنجازات عبر مؤشرات واضحة وقابلة للقياس. هذه الدورة المتميزة ستسلط الضوء على الأهداف الذكية للاستراتيجية وربطها بنتائج رئيسية محددة، مع استخدام أدوات القياس الحديثة لضمان تحقيق الأثر المطلوب.

تركز دورة الممارس المعتمد في الأهداف والنتائج الرئيسية المعتمد (COKRP) على معالجة العقبات التي تواجهها المؤسسات عند تطبيق منهجية الأهداف والنتائج الرئيسية (OKRs)، وتزويد المشاركين بآليات إيجاد، وتطوير، ومتابعة دقيقة واحترافية لـ (OKRs) لضمان تحقيقها بشكل ملموس وقابل للقياس.



### أهداف الدورة التدريبية

بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيمكن المشاركون من:

- فهم منهجية إدارة الأهداف والنتائج الرئيسية (OKR) من خلال الفهم المنهجي لـ OKR's
- تمكين المنتسبين من القدرة على صياغة أهداف ذكية وربطها بنتائج رئيسية قابلة للقياس، وتطوير وتنفيذ OKRs فعالة داخل المنظمة.
- تحسين الكفاءة والفعالية عبر تحديد أولويات واضحة مرتبطة بنتائج رئيسية قابلة للقياس.
- رفع القدرة التنافسية القيادية للمنتسبين في تحقيق منجزات المنشآت التي يعملون فيها.
- تمكين المنتسبين من تنسيق وتطبيق المعايير المطلوبة لتحقيق الأهداف والنتائج الرئيسية المرجوة.



- تمكين المنتسين من مواءمة العمل بمنهجية الأهداف والنتائج الرئيسية (OKR's) ومنهجية (KPI's).
- تعزيز القدرات المهنية والمرونة في اتخاذ القرارات عبر معرفة كيفية متابعة الإنجاز بالأرقام والنسب.



## المنهجية

ستُقدم الدورة بأسلوب تفاعلي يجمع بين المحاضرات، والأمثلة العملية، ونقاش المجموعات. كما سيتم إجراء اختبار اختياري لكافة المنتسين، وفي حال النجاح بنسبة لا تقل عن (٪٧٥) سيحصل المنتسب على شهادة دورة الممارس المعتمد في الأهداف والنتائج الرئيسية المعتمد (COKRP) من KPI MEGA.

(LIBRARY)

## أثر التدريب على المنشآت

- تحسين الكفاءة والفعالية عبر تحديد أولويات واضحة مرتبطة بنتائج رئيسية قابلة للقياس.
- بناء ثقافة مؤسسية قائمة على الإنجاز الملموس والنتائج القابلة للقياس.
- التعرف على الموظفين المتميزين بناءً على تحقيق نتائج رئيسية محددة.
- تطوير خطط عمل مرتبطة بمؤشرات أداء كمية (مثلاً زيادة الإيرادات بنسبة ٪١٥).
- الاستعداد للتحديات عبر صياغة أهداف مرنّة مرتبطة بنتائج قابلة للتكييف مع التغيرات.
- استغلال الفرص عبر متابعة نتائج رئيسية مرتبطة بالتغييرات الإستراتيجية.



## أثر التدريب على المتدرب

- رفع القدرة التنافسية القيادية وتحقيق منجزات المنشآت التي يعملون فيها.
- القدرة على صياغة أهداف ذكية وربطها بنتائج رئيسية قابلة للقياس.
- تعزيز القدرات المهنية عبر معرفة كيفية متابعة الإنجاز بالأرقام والنسب.
- قيادة التطوير والتخطيط الإستراتيجي والتسييري باستخدام OKRs.
- العمل وفق خطة واضحة بأهداف ونتائج رئيسية محددة زمنياً.
- التعامل بمرنة مع التغيرات مع وجود نتائج رئيسية قابلة للتعديل.
- تطوير مهارات التفكير والتحليل الإستراتيجي مع ربطها بمؤشرات أهداف ونتائج رئيسية.





## محاور الدورة

### اليوم الأول:

- التعريف بمنهجية الأهداف والنتائج الرئيسية.
- كيفية تطوير الإستراتيجية.
- تعريف المنتسبين على كيفية إدارة الإستراتيجية.
- التعرف على أدوات وكيفية التقييم الخارجي والداخلي.
- التعرف على إطار إدارة الإستراتيجية.

### اليوم الثاني:

- مكونات منهجية الأهداف والنتائج الرئيسية (OKRs).
- فوائد OKR الرئيسية وأنواع OKR
- إجراءات وارشادات OKR
- المشاكل والتحديات الشائعة في OKRs

### اليوم الثالث:

- تحديد مستهدفات النتائج الرئيسية KR
- موائمة OKR وثقافة OKR
- موائمة الموظفين.
- القيادة والتواصل.

### اليوم الرابع:

- إجراءات وتكرار تقارير الأداء.
- تحديد نتيجة OKR
- الرسوم البيانية.

### اليوم الخامس:

- نظام قياس الأداء.
- اجتماعات عرض الأداء.
- شرح كيفية أداء الاختبار.

## جدول اليوم الأول للدورة ٤ / ١ / ٢٦٢٠ م

### Agenda

عنوان الدورة	دورة الممارس المعتمد في الأهداف والنتائج الرئيسية المعتمد (COKRP) Certified OKR's Practitioner Course (COKRP)	
تاريخ الدورة	04/01/2026	
الاكاديمية/ المركز	منصة التعليم الإلكتروني لشركة مؤشرات الأداء الأساسية الطبية	الوقت
المدرب/المتحدث	العنوان	
الأستاذة / فاطمة السعيد مديرة إدارة التدريب والتطوير المهني	افتتاح الدورة.	8:00 PM - 8:05 PM
مديرة إدارة التدريب والتطوير المهني / مدرب الدورة	مقدمة عن الدورة، أوقات الدورة، فترات الراحة، الفصول الافتراضية، الاختبارات، ومتطلبات كل يوم تدريسي	8:05 PM - 8:10 PM
رئيس اللجنة العلمية	مقدمة عن المدرب في الدورة.	8:10 PM - 8:15 PM
الدكتور / رشاد بارودي	منهجية الأهداف والنتائج الرئيسية.	8:15 PM – 09:00 PM
	كيفية تطوير الإستراتيجية.	9:00 PM – 9:15 PM
	كيفية إدارة الإستراتيجية.	9:15 PM – 9:30 PM
	كيفية التقييم الخارجي والداخلي.	9:30 PM – 9:45 PM
استراحة		9:45 PM – 10:00 PM
الدكتور / رشاد بارودي	أطر إدارة الإستراتيجية.	10:00 PM - 10:30 PM
	نقاش وأسئلة.	10:30 PM – 11:00 PM
التوقيع:		إعداد: فاطمة سليمان السعيد التاريخ: ٢٥/١٢/٢٠٢٣



## جدول اليوم الثاني للدورة ٥/١٠/٢٠٢٤م

### Agenda

عنوان الدورة	دورة الممارس المعتمد في الأهداف والنتائج الرئيسية المعتمد (COKRP) Certified OKR's Practitioner Course	
تاريخ الدورة	05/01/2026	
الاكاديمية/ المركز	منصة التعليم الإلكتروني لشركة مؤشرات الأداء الأساسية الطبية	
المدرس/المتدرب	العنوان	الوقت
الدكتور / رشاد بارودي	مكونات منهجية الأهداف والنتائج الرئيسية.(OKRs)	8:00 PM - 8:45 PM
	فوائد OKR الرئيسية وأنواع OKR	8:45 PM - 9:30 PM
	. إجراءات وارشادات OKR.	9:30 PM - 9:45 PM
	استراحة	9:45 PM –10:00 PM
الدكتور / رشاد بارودي	المشاكل والتحديات الشائعة في OKRs.	10:00 PM - 10:30 PM
	نقاش وأسئلة.	10:30 PM – 11:00 PM
التوقيع:		إعداد: فاطمة سليمان السعيد
		التاريخ: ٢٥/١٢/٢٠٢٤



## جدول اليوم الثالث للدورة ٦ / ١ / ٢٦ / ٢٠٢٤

Agenda		
عنوان الدورة	(COKRP) Certified OKR's Practitioner Course	
تاريخ الدورة	06/01/2026	
الاكاديمية/ المركز	منصة التعليم الإلكتروني لشركة مؤشرات الأداء الأساسية الطبية	
المدرس/المتحدث	العنوان	الوقت
الدكتور / رشاد بارودي	▪ تحديد مستهدفات النتائج الرئيسية KR.	8:00 PM - 8:45 PM
	▪ موائمة OKR وثقافة.	8:45 PM - 9:30 PM
	▪ موائمة الموظفين.	9:30 PM - 9:45 PM
استراحة		9:45 PM –10:00 PM
الدكتور / رشاد بارودي	▪ القيادة والتواصل.	10:00 PM - 10:30 PM
	▪ نقاش وأسئلة.	10:30 PM – 11:00 PM
التوقيع:		إعداد: فاطمة سليمان السعيد
		التاريخ: ٢٥/١٢/٢٠٢٤



## جدول اليوم الرابع للدورة ٧ / ١ / ٢٦ / ٢٠٢٤

Agenda		
عنوان الدورة	(COKRP) Certified OKR's Practitioner Course	
تاريخ الدورة	07/01/2026	
الاكاديمية/ المركز	منصة التعليم الإلكتروني لشركة مؤشرات الأداء الأساسية الطبية	
المدرب/المتحدث	العنوان	الوقت
الدكتور / رشاد بارودي	إجراءات وتكرار تقارير الأداء.	8:00 PM - 8:45 PM
	تحديد نتيجة OKR.	8:45 PM - 9:45 PM
استراحة		9:45 PM –10:00 PM
الدكتور / رشاد بارودي	الرسوم البيانية.	10:00 PM - 10:30 PM
	نقاش وأسئلة.	10:30 PM – 11:00 PM
التوقيع:		إعداد: فاطمة سليمان السعيد
		التاريخ: ٢٥/١٢/٢٠٢٤

عطاء بلا حدود



## جدول اليوم الرابع للدورة ٧ / ١ / ٢٦ / ٢٠٢٤

Agenda		
عنوان الدورة	دورة الممارس المعتمد في الأهداف والنتائج الرئيسية المعتمد (COKRP) Certified OKR's Practitioner Course	
تاريخ الدورة	04/01/2026	
الاكاديمية/ المركز	منصة التعليم الإلكتروني لشركة مؤشرات الأداء الأساسية الطبية	
المدرس/المتحدث	العنوان	الوقت
الدكتور / رشاد بارودي	نظام قياس الأداء.	8:00 PM - 8:45 PM
	اجتماعات عرض الأداء.	8:45 PM - 9:45 PM
استراحة		9:45 PM –10:00 PM
الدكتور / رشاد بارودي	شرح كيفية أداء الاختبار.	10:00 PM - 11:00 PM
التوقيع:	إعداد: فاطمة سليمان السعيد التاريخ: ٢٥/١٢/٢٠٢٤	

Infinite Giving  
 عطاء بلا حدود  
**اعتزاد الهيئة السعودية للتخصصات الصحية**



# قرار اعتماد نشاط تطوير مهني مستمر

بناء على نتائج المراجعة وتوصيات اللجنة العلمية لمراجعة المحتوى في الإدارة التنفيذية للتطوير المهني  
ممثلة الهيئة السعودية للتخصصات الصحية،

فإنه قد صدر قرار اعتماد نشاط تطوير مهني مستمر وفق الشروط والمعايير الآتية:

## دورة الممارس المعتمد في مؤشرات الأهداف والنتائج الرئيسية

منصة شركة مؤشرات الأداء الأساسية الطبية	اسم الجهة
ACA-20250005882	رقم اعتماد النشاط
نشاط إلكتروني متزامن	نوع قرار الاعتماد
12/14/2025	تاريخ قرار الاعتماد
6	ساعات التعليم الطبي المعتمدة
• فهم منهجية إدارة الأهداف والنتائج الرئيسية (OKR) من خلال الفهم المنهجي لـ OKR's, • تمكين المنتسبين من القدرة على صياغة أهداف ذكية وربطها بنتائج رئيسية قابلة للقياس، وتطوير وتنفيذ OKRs داخل المنظمة، • تحسين الكفاءة والفعالية عبر تحديد أولويات واضحة مرتبطة بنتائج رئيسية قابلة للقياس، • تعزيز المهارات القيادية ورفع القدرة التنافسية القيادية للمنتسبين في تحقيق منجزات المنشآت التي يعملون فيها, • تمكين المنتسبين من مواومة العمل بمنهجية الأهداف والنتائج الرئيسية (OKR's) ومنهجية (KPI's), • تمكين المنتسبين من تنسيق وتطبيق المواءمة المطلوبة لتحقيق الأهداف والنتائج الرئيسية المرجوة	الهدف من النشاط
All medical fields	الفئات المستهدفة
بث مباشر	أسلوب التقديم
الدستيبات، تقييم التنسبيين للمدرب، ومؤشر عدد الناجحين في الاختبار	طريقة تقييم مستوى الممارس
500	الطاقة الاستيعابية للنشاط
<a href="Https://elearn.medicalkpis.org">Https://elearn.medicalkpis.org</a>	مكان إقامة النشاط



CPD-AV0027794-3





CPD-AV0027794-3